



Corsi gratuiti per mentor di giovani dropout

DI CHE SI TRATTA?

Sono 3 percorsi distinti, ognuno aperto a 12 partecipanti, rispettivamente di 8, 68 e 40 ore, per la formazione al ruolo di mentor finalizzati alla realizzazione di percorsi di mentoring rivolti a giovani drop out inseriti nei percorsi formativi biennali loro riservati.

Il primo corso, Aggiornamento mentor processo di Mentoring alla vita e mestieri (della durata di 8 ore) è rivolto a tutor, educatori, orientatori e a tutor aziendali (corso di aggiornamento per chi ha già frequentato i corsi previsti dalla prima edizione del progetto Mentore).

Il secondo corso, Percorsi di mentoring alla vita e allo sport, della durata di 68 ore (24 ore di aula comuni + 14 ore d'aula specifiche – dedicate al mentoring alla vita e al mentoring allo sport + 12 ore di FAD in due percorsi destinati a due gruppi target distinti -ma frequentabili anche in serie) è rivolto a quanti operano a stretto contatto con gli adolescenti (educatori, orientatori, insegnanti) e con una specifica attenzione agli operatori dello sport in quanto lo sport in sé è un potente veicolo di importanti contenuti educativi e attraverso il pretesto della pratica sportiva gli operatori sportivi possono favorire la socializzazione dei ragazzi rispetto a tali contenuti educativi, abbattendo considerevolmente le difficoltà del confronto adulto-adolescente.

Il terzo corso, Percorsi di Mentoring "la girandola dei talenti e dei Mestieri" e Percorsi di Mentoring ai Mestieri, della durata di 40 ore (30 in presenza + 10 in FAD) è rivolto agli artigiani delle botteghe scuola e ai professionisti e ai tutor aziendali dei settori relativi ai percorsi formativi riservati ai giovani drop out ma anche percorsi di tirocinio e apprendistato. Tali esperti di settore potranno aiutare i ragazzi a scegliere un mestiere mettendo a disposizione la loro esperienza con funzione di motivazione e orientamento (girandola dei talenti e dei mestieri). Allo stesso tempo il percorso di mentoring ai mestieri è invece destinato a tutor ed esperti del mondo del lavoro che potranno accompagnare i giovani una volta scelto il percorso formativo/ professione.

COS'E' IL MENTORING?

Il Mentoring è una metodologia di formazione che fa riferimento ad una relazione (formale o informale) uno ad uno tra un soggetto con più esperienza (senior, mentor) e uno con meno esperienza (junior, mentee, protégé), cioè un allievo, al fine di far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale.

Si attua attraverso la costruzione di un rapporto di medio-lungo termine, che si prefigura come un percorso di apprendimento guidato, in cui il Mentor (guida, sostegno, modello di ruolo, facilitatore di cambiamento) offre volontaria-mente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento e trasmissione di esperienza, per favorire la crescita personale e professionale del Mentee.

PER CHI?

Il primo corso è destinato a tutor, educatori, orientatori e a tutor aziendali che hanno già frequentato i corsi previsti dalla prima edizione del progetto Mentore;

Il secondo corso è destinato a quanti operano a stretto contatto con gli adolescenti (educatori, orientatori, insegnanti) e con una specifica attenzione agli operatori dello sport;

Il terzo corso è destinato a artigiani delle botteghe scuola e ai professionisti e ai tutor aziendali dei settori relativi ai percorsi formativi riservati ai giovani drop out ma anche percorsi di tirocinio e apprendistato.

Ogni corso prevede n. 12 partecipanti.

COME FUNZIONANO I PERCORSI DI MENTORING?

I percorsi, destinati a 36 giovani drop out che frequentano i corsi biennali professionalizzanti, dovranno essere fortemente personalizzati, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili, quali ad esempio giovani stranieri, disabili.

I mentor, in un rapporto one to one, dovranno instaurare una relazione di fiducia con i mentee, accompagnarli nel percorso di vita, supportandoli nelle scelte di studio/formativo, nel raggiungimento degli obiettivi, nella scelta del percorso professionale; nella risoluzione dei conflitti (sia all'interno della formazione che nella vita privata).

DOVE?

Questa la sede dove si svolgeranno i corsi:

Eurobic Toscana Sud srl

Via Salceto 121 53036 Poggibonsi (SI)

info@bictoscanasud.it

Tel. 0577 995011

SCADENZA E INFORMAZIONI

Apertura bando: 9 dicembre 2015

Chiusura bando: 29 gennaio 2016

Periodo di svolgimento:

Primo corso: febbraio - marzo 2016

Secondo corso: febbraio - ottobre 2016

Terzo corso: febbraio - ottobre 2016

Informazione e contatti:

Agenzia Formativa

Eurobic Toscana Sud s.r.l

Loc. Salceto 121, 53036 Poggibonsi (SI)

dal lunedì al venerdì

dalle ore 09.00 alle ore 13.30

e dalle ore 14.30 alle ore 18.00

Tel. 0577 995011

eurobic****
Toscana Sud S.r.l.

 **me-tri-ca**
formazione cooperazione

 **LA SFINGE**
FORMAZIONE CONTINUA

PER ISCRIVERSI

Questi sono i DOCUMENTI che servono per iscriversi:

- domanda d'iscrizione da compilarsi presso il Centro Impiego della Provincia di Siena oppure presso la sede di Eurobic Toscana Sud. Il modello di domanda di iscrizione si trova anche su www.emploi.provincia.siena.it - cerc@corsi.ebandi.e e bandi e sul sito www.bictoscanasud.it nell'area corsi.
- copia documento di identità
- autodichiarazione sullo status professionale coerente con il percorso per la formazione al ruolo di mentor.